



# 滨州市人民医院报

BINZHOU SHI RENMIN YIYUANBAO

2025年3月31日(巳蛇年三月初三) 星期一 滨准印(2005)第10号

滨州市人民医院报编辑委员会主办 第3期 总第341期 内部资料·免费交流



在滨州 知滨州  
爱滨州 建滨州

## 党建引领聚合力 五星闪耀促发展 我院17个党支部获评市直机关五星级党支部

3月25日,滨州市委市直机关工委对2024年度市直机关“五星级党支部”予以通报表扬,第一党支部等17个党支部获评“市直机关五星级党支部”。

我院坚持以“党建责任清单化、党建品牌体系化、党建融入全域化、党建共建常态化”四化建设为主线,建立健全党建工作责任制,形成党委书记亲自抓、班子成员协同抓、党支部书记具体抓的党建工作格

局;以市卫生健康委开展的“1+9+N”党建矩阵建设为抓手,创新打造医院“大医精诚”品牌,48个党支部品牌建设,助推医院党建工作提质增效;积极开展“党旗飘扬·健康护航”卫生健康助力全市重点项目建设活动,不断彰显出医院党建在服务中心大局、护航人民健康中的活力。

下一步,我院将以习近平新时代中国特色社会主义思想

为指导,深化党建“四化建设”,全面实施思想铸魂、组织聚力、清廉筑基、作风明纪、融合共进“五大工程”,坚持以党的建设为主线,围绕医院中心工作,坚持党建带业务,全面从严治党,扎实推进医院党的建设各项工作,为医院高质量发展提供坚强有力的政治保障、思想保障和组织保障,为加快建设品质滨州贡献更大力量。

(医院办公室 何丽)



### 我院召开安全生产管理委员会第一次全体会议

3月25日,我院组织召开安全生产管理委员会第一次全体会议。医院党委书记肖春祥出席会议并讲话,院领导班子成员参加了会议。

会议由党委副书记、院长宣永华主持。会上,党委书记肖春祥宣读了《关于明确安全生产岗位职责的通知》《关于调整安全生产管理委员会委员的通知》等文件,安排部署了第一季度安全生产重点工作和第一季度全院安全生产网格化检查,要求全面落实省、市、院工作要求,全覆盖、无死角进行隐患排查。安全生产管理办公室主任李怀山专题汇报医院安全生产管理现状,系统解读《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》及《医疗机构重大事故灾难判定标准》,要求强化安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,确保安全生产。

院党委书记肖春祥充分肯定医院安全生产管理工作成效,围绕“责任压实、风险防控、能力提升”三大维度提出六项要求,强调要以“时时放心不下”的责任感守牢安全底线。党委副书记、院长宣永华要求建立“超前研判—精准施策—闭环管理”工作机制,各部门对照《医疗机构重大事故灾难判定标准》,通过“清单式排查、项目化整改”筑牢安全防线,切实将安全生产融入医院高质量发展全局。

会议强调,全院干部职工要秉持“安全重于泰山”的政治担当,树牢底线意识,绷紧安全之弦,深化治本攻坚,织密防控网络,健全长效机制,推动常态管理,通过安全生产治本攻坚三年行动与重大事故隐患排查整治的深度融合,全力打造平安医院建设,为人民群众构筑坚实可靠的健康安全防线。

(安全生产管理办公室 李怀山 赵朝勇)

### 人才培养再升级 打造医院发展新生力

为全面推动医院高质量发展,加强医院人才培养和梯队建设,提升医院中层干部队伍的综合素质、管理服务水平及能力,3月12日下午,医院特邀资深培训讲师李燕教授,开展了“医务人员职业生涯规划”专题培训。职能部门和业务科室负责人200余人参加了培训。

李燕教授围绕什么是职业生涯规划、如何做职业生涯规划,制定职业生涯规划的科学方法等内容进行了深入讲解。通过理论阐述、案例分析 and 现场互动等方式,为大家带来一场精彩的授课。现场学习氛围浓厚。通过培训,大家更好地理解职业生涯规划的内核和关键点,为进一步加强和改进医院管理拓展了工作思路。

宣永华院长作总结发言,指出医院发展需要梯队合理的学科带头人、临床科研人才及精通医院运营管理的人才队伍。下一步医院将以医教研融合发展为目标,出台一系列人才梯队建设及培养政策,规范院内培训及外出培训相关制度和审批流程,加强及规范人才培养管理。并对科室工作提出期望,要求大家做好科室年轻职工的职业生涯规划,进一步加强科室的人才培养和队伍建设,不断提高医疗技术水平及科研能力,增强医院凝聚力,提高医院医务工作者的整体素质,实现医院的高质量发展。

(人力资源部 宫蕊)

### 我院组织开展组织委员业务能力专项考试

为进一步加强基层党组织建设,提升组织委员队伍专业化水平,夯实基层党建工作基础,我院于3月14日组织开展组织委员业务能力专项考试。来自全院48个在职支部的48名组织委员参加本次考试。党委委员、副院长丁宝忠监考。

本次考试紧扣“以考促学、以学促干”目标,紧密围绕《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例(试行)》等党内法规制度,“三会一课”制度落实、组织生活会规范等基层党务工作。考试采取闭卷形式,设置选择题、判断题、简答题、论述题四大题型,全面检验组织委员政治理论水平。

考试现场秩序井然,参考人员全神贯注作

答。党委委员、副院长丁宝忠在监考时强调“组织委员是基层党建工作的‘操盘手’,要通过常态化业务考核,使党务工作者练就过硬本领。下一步我们将建立‘季度测试+年度比武’的考评机制,将考试成绩纳入党支部书记抓党建述职评议考核体系。”

党建办公室针对考试中暴露出的共性问题,通过专题培训、实操演练、结对帮带等方式进行重点提升,持续锻造政治强、业务精、作风硬的党务干部队伍,为推动我院高质量发展提供坚强组织保障。

(医院办公室 何丽)

责任编辑:董雪