滨州市人民医院报

BINZHOUSHI RENMIN YIYUANBAO

2026年7月31日（丙午马年六月十八） 星期五 滨准印（2005）第10号

滨州市人民医院主办 第7期 总第357期 内部资料·免费交流

在滨州 知滨州
爱滨州 建滨州

省医务工会到我院调研省级创新工作室及工会工作

7月24日，山东省医务工会四级调研员孙鲁明、一级主任科员刘丹一行来我院，就省级创新工作室工作成效及工会工作开展专项调研。市卫生健康委三级调研员、工会主席冯美云，机关党委专职副书记、工会副主席李园园，女职工委员会主任王智婷，我院党委委员、副院长、工会主席李尊昌陪同调研。

座谈会由李尊昌主持。会上，工会副主席王建强围绕职工权益保障、文体活动开展、暑期托管服务、女职工关怀等暖心举措，对医院工会工作进行了全面汇报。齐鲁工匠，普外科兼胃肠外科主任周逢强，就工匠创新工作室在临床技术攻关、青年人才培养、医疗创新成果转化等方面的工作成效作了交流汇报。

孙鲁明对我院工会用心用情服务职工、深耕工匠人才培育、搭建创新实践平台等工作给予充分肯定。他指出，医务工会要立足卫生健康行业特点，持续筑牢职工服务阵地，充分发挥劳模工匠示范引领作用，以创新驱动临床业务提质增效，不断提升医护人员的归属感与幸福感。

座谈结束后，调研组一行先后走访了西院区体育馆、职工暑期托管班，以及东院区住院三部周逢强创新工作室，现场查看职工活动阵地、暖心服务配套及工匠创新平台运行情况，细致了解各项工作落地细节，并就后续工会特色品牌打造、创新工作室提质升级提出指导性意见。

此次调研为医院工会下一步工作明晰了方向。医院工会将紧扣省、市工会工作要求，在“实”处发力、在“新”处突破，持续做优职工关爱服务、做强工匠创新平台，真正把工会建成服务职工、凝聚职工、赋能职工的坚实桥梁，以更实举措推动医院工会工作再上新台阶。

（工会 张玉榕）

董希国到第四十五党支部联系点调研指导基层党建工作

7月30日下午，市卫生健康委党组书记、主任，二级巡视员董希国到我院第四十五党支部联系点调研指导基层党建工作。市卫生健康委办公室主任樊岩峰，医院党委书记肖春祥，党委委员、副院长丁宝忠陪同调研。

董希国现场听取第四十五党支部工作汇报，详细了解支部在党建引领、学科建设、党建与业务融合等方面的工作情况，并与支部党员深入座谈交流，听取了工作意见建议。董希国对第四十五党支部的工作给予充分肯定，并就下一步工作提出要求，一是工作特色要讲透，服务效能再提升，充分提炼总结科室业务工作，讲好医院故事，重点宣传信用就医、检验检查结果互认等便民举措，让群众切实感受到医疗特色和就医便利。二是学习氛围要更浓，党业融合再深化，深入推进党建与业务融合，着力解决实际问题。鼓励年轻医师加强学习，积极开展科研，发表高水平学术文章，以学习促提升、以科研强实力。三是突破步伐要更快，学科实力再跃升，争取业内权威人士认可，紧盯国家绩效监测指标，加强重点专科建设，提升疑难杂症诊治能力，推动核心指标持续向好。四是廉洁底线要守牢，政治生态再净化。严守纪律红线，做到长治久安，坚持全面从严治党，深入整治群众身边的不正之风和腐败问题，以清风正气护航高质量发展。

肖春祥表示，医院党委将以此次调研指导为契机，认真落实董希国主任提出的各项要求，持续深化党建品牌创建，推动党建与业务深度融合，不断提升医疗服务质量和群众满意度，为保障人民群众健康作出更大贡献。

（医院办公室 何丽）

张召娣获评“全国优秀共青团干部”

近日，共青团中央发布表彰决定，在受表彰的349名“全国优秀共青团干部”中，我院团委书记张召娣榜上有名。张召娣立足医院高质量发展，以“青”字号品牌凝聚青年力量。数字赋能，她带领青年突击队搭建智慧义诊体系，推动服务数字化升级；扎根社区，她用面对面服务拉近医患距离；引才返乡，她创新“留雁行动”吸引滨州籍医学人才；科普惠民，她策划“青春市集”让健康知识走进百姓生活。

破局赋能，以青年之勇攻坚数字化转型新征程

张召娣在调研中发现：传统义诊服务受时空限制，资源分散、效果难追踪，患者获得感存在明显“断层”。“共青团不能只做敲边鼓的配角，必须成为破解服务瓶颈的破壁者。”她在团委扩大会上立下军令状。张召娣牵头组建青年突击队，以数字化转型为突破口，创新搭建智慧义诊服务体系。团队通过技术赋能打破服务壁垒，实现义诊服务从“线下单次”向“线上线下联动、全周期跟踪”的升级。这一实践不仅让群众享受到更便捷精准的健康服务，更构建起可复制、可推广的义诊数字化新模式。

扎根奉献，让团旗在资源下沉一线高高飘扬

“团干部不能只在会议室里讲奉献，要到群众坐着的板凳上去。”这是张召娣挂在嘴边的话。2025年3月，滨州市人民医院蓬湖社区健康服务站揭牌，揭牌当天，张召娣没有安排任何“隆重环节”，而是带领8名团干部和青年骨干，在服务站走廊摆开长桌：一边是康复科青年技师为颈肩痛的居民做放松指导，一边是中医科团员为老人贴耳穴压豆。

社区居民李大爷患有高血压多年，因行动不便从未在大医院建档。张召娣蹲在他身边，举着手机一步步演示：“您看，点这里，以后查报告不用跑腿了。”这一蹲就是20分钟。事后有团干部感慨：“张书记教我们的不是技术，是姿态。”

架梁引才，从“留雁行动”到“归巢计划”凝聚青春力量

2025年8月，人民医院西院区迎来了一批特殊访客——50余名滨州籍医学在读大学生，这是“留雁行动”暑期医疗研学活动的载体之一。

活动筹备期，有人提议“找个会议室放宣传片就行”。张召娣摇头：“人才引进不是发传单，得让他们闻到消毒水的味道，摸到手术器械的重量。”她亲自设计路线：从精准高效的门诊药房，到承载医院记忆的文化长廊；从融合传统智慧的中医护理门诊，到配备专业设施的心理健康服务中心。更让学子们意外（下转第4版）